

2022 | Programa de Ação

Objetivo Principal da missão: Defender o superior interesse do utente.

Para atingir o objetivo principal e transversal a todas as respostas sociais, definimos o Programa de Ação em três objetivos estratégicos.

1 - Objetivo Estratégico: Garantir a sustentabilidade sócio-económica e laboral da ASMAN em período pandémico e pós-pandémico

Prosseguir a aposta na oferta de um serviço de excelência

Ouvir, ver e sentir para ajudar.
Usar a palavra e o gesto como instrumentos de aproximação e de solidariedade.
Fortalecer a relação com os utentes e suas famílias: ouvir as suas opiniões, sugestões, atender os seus pedidos, ajudar a resolver as questões da sua vida pessoal;
Adaptar as rotinas a uma possível nova normalidade;
Ser atento às necessidades dos utentes;
Criar circuitos e espaços de bem-estar;
Estar onde somos precisos;
Promover o envolvimento de todos;
Não deixar ninguém para trás;
Não ignorar as necessidades dos mais vulneráveis.

Investimento nos recursos humanos

Apostar na formação interna e externa dos profissionais, tendo em conta as mudanças e perceções sociais que a Pandemia Covid19 trouxe às nossas vidas;
Rentabilizar, valorizando, os recursos humanos.
Realizar Ações de Formação direcionadas aos efeitos da Pandemia Covid-19 e de como lidar com a incerteza;

Direções Técnicas

Elaborar ou alterar os planos de contingência /calamidade ou emergência, de acordo com a evolução positiva e/ou regresso da Pandemia Covid-19;

Promover o fortalecimento do objetivo principal – **defender o superior interesse dos utentes;**

Conhecer os direitos e deveres;

Elevar o nível de responsabilidade social;

Cumprir as regras da D.G.S. designadamente de proteção, desinfeção, distanciamento social e etiqueta respiratória;

Promover a auto-avaliação e avaliação de desempenho;

Promover o trabalho das varias valências como um todo, em torno do bem-estar de todos.

Pessoal Técnico Superior

Cumprir e fazer cumprir as regras em vigor;

Apostar na formação profissional;

Assumir as funções técnicas na sua plenitude, sempre em favor dos utentes;

Procurar conhecimento, através de boas praticas;

Promover a aprendizagem diária e consequente;

Dignificar o estatuto do técnico superior.

Pessoal Auxiliar

Adaptar os procedimentos às mudanças que a Covid19 trouxe às nossas vidas;

Cuidar dos comportamentos individuais para fortalecer os comportamentos coletivos;

Pugnar pela defesa do superior interesse dos utentes;

Adaptar as mudanças que a Covid19 trouxe na relação com utentes nos comportamentos individuais e coletivos;

Avaliar o seu próprio desempenho, durante o período pandémico e pós-pandemico.

2- Objetivo Estratégico: Enriquecer as relações laborais e institucionais.

Representações institucionais

Promover a missão solidária da ASMAN

Promover a ASMAN através das representações no Conselho Municipal de Educação – Presidente Maria Fernanda Drumond, no Conselho Geral de Educação do Agrupamento de Escolas da Maia - Presidente Maria Fernanda Drumond, e no Gabinete de Atendimento Integrado Local, técnicos superiores do CAFAP, no Consórcio do Projeto Bué d’Escolhas – E8G – Vice-Presidente José Mendes e em todas as representações nos diferentes setores da vida social da Maia.

Adaptar as regras a novas exigências

Adaptar as condições de funcionamento dos edifícios à nova realidade pandémica e/ou pós-pandemia;

Assegurar a segurança a todos que neles trabalham e permanecem;

Oferecer condições de confiança e bem-estar aos utentes.

Divulgar e promover o projeto institucional da ASMAN

Fortalecer relações institucionais com os serviços centrais e distritais da Segurança Social e de Educação;

Estabelecer relações de confiança e cooperação com os diferentes setores da sociedade maiata:

Consolidar laços de proximidade com as famílias

3- Objetivo Estratégico: Fortalecer e dar resposta aos pressupostos dos Estatutos da ASMAN – artº 3º e 4º alínea a, b, c, d, e, f, i, j

Edificar o Lar de Idosos

Aguardar resultados da candidatura ao Pares 3.0;
Mediante o resultado da candidatura:
- Constituir parcerias designadamente com a Segurança Social e com a Câmara Municipal da Maia.
- Mobilizar a sociedade civil

Revisão de protocolos

Solicitar revisão de protocolos com a Segurança Social, tendo em conta as vicissitudes que a Pandemia nos trouxe;

Atribuir gratuidade

Rever protocolos de Creche, Centro de Dia, SAD e J.I.:
- Creche, contemplar a gratuidade (portaria nº 271/2020), garantindo o direito à igualdade de oportunidades;

Aumentar a capacidade nas respostas sociais: Centro de Dia, SAD e JI

- Centro de Dia - negociar subsídio do aumento da capacidade para 70 utentes;
- S.A.D. - negociar subsídio do aumento da capacidade para 60 utentes;
- J.I. - negociar subsídio do aumento da capacidade para 48 utentes;

Renegociar comparticipação financeiras do CATL e CAFAP

- C.A.T.L. - renegociar a comparticipação atribuída por utente pela Segurança Social;
- CAFAP – renegociar as comparticipações atribuídas por família pela Segurança Social;

Negociar transição do RSI

- R.S.I. – negociar a transição dos protocolos de Rendimento Social de Inserção (3) para a esfera da Câmara Municipal (estas equipas estão protocoladas com a Segurança Social até 31 de Março de 2022)